

## Notbetreuung

im Rahmen des Betretungsverbot von  
Gemeinschaftseinrichtungen im Sinne des § 33 Nummern 1 und 2  
Infektionsschutzgesetz (IfSG) zur Verhinderung der weiteren Ausbreitung  
von SARS-CoV-2 in Kinderbetreuungseinrichtungen

### Erklärung des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin:

über die Unabkömmlichkeit der Arbeitnehmerin/ des Arbeitnehmers

Familiename: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Kontakmöglichkeit (Tel.-Nr. oder Mailadresse): \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Name, Anschrift und Branche des **Arbeitgebers/der Arbeitgeberin:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Die oben genannte Person ist in unserem Unternehmen/unserer Dienststelle als:

\_\_\_\_\_ (Funktion) beschäftigt und

arbeitet zu folgenden Zeiten:

	MO	DI	MI	DO	FR	SA	SO
von							
bis							

Eine Anwesenheit im Betrieb ist aus folgendem Grund zwingend erforderlich:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Homeoffice und mobiles Arbeiten sind nicht möglich, um die dringenden Aufgaben zu erledigen.

\_\_\_\_\_  
**Datum und Stempel**

\_\_\_\_\_  
**Unterschrift Arbeitgeber**